

Anexa Nr. 3
(înlocuiește Anexa nr. 3
la proceduri)

Fișierul Cap1. DBF sau Cap1. TXT

conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat¹ și are următoarea structură:

	Denumire câmp	Tip câmp	Lung	Semnificație
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare /codului fiscal atribuit angajatorilor - persoane juridice
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajator persoane fizice	CNPA	N	13	Conține Codul unic de înregistrare atribuit prin Certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Nume și prenume asigurat	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului
Cod numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului
Cod numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială care trebuie schimbat
Tip contract	TC	C	2	Se completează cu: „1” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de

¹ pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

				<p>muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;</p> <p>„10” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;</p> <p>„11” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;</p> <p>„2” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;</p> <p>„3” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;</p> <p>„4” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;</p> <p>„5” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;</p> <p>„50” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;</p> <p>„51” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;</p> <p>„6” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de</p>
--	--	--	--	---

				<p>lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;</p> <p>„7” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;</p> <p>„8” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;</p> <p>„9” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore.</p> <p>„90” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore.</p> <p>„91” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.</p>
Număr ore normă în lună	NOL	N	3	<p>Se completează cu numărul de ore de lucru normate în luna .</p> <p>Exemplu nr.1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - timpul de muncă/lucru cu normă întreagă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 zile; NOL= 8 ore/zi X 21 zile = 168 ore normate în lună. <p>Exemplu nr.2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 zile; NOL= 1 oră/zi X 22 zile = 22 ore normate în lună. <p>Exemplu nr.3:</p>

				- în situația unui program de lucru inegal format din 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și 2 zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL= 3+3+7+7=20 ore normate în lună.
Număr ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, sunt considerate ore efectiv lucrate).
Numar ore suspendate în lună	NOS	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate)
Baza de calcul	BC	N	10	Se completează cu drepturile bănești determinate în conformitate cu prevederile art.14 din Normele metodologice de aplicare a

				<p>Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurații prevăzuți la art.19 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare. În lunile în care raporturile de muncă sau de serviciu se stabilesc, încetează, se suspendă, respectiv se reiau, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, baza de calcul se consideră în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna respectivă. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod cum se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna.</p>
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	<p>Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (1% din BC – cu rotunjire potrivit prevederilor legale).</p>
Tip asigurat	TA	N	1	<p>Se completează cu: „1” – dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p>

				„2” – dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
Rectificativă	REC	C	1	-spațiu dacă declarația nu este rectificativă -„M” dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale -„A” dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi -„S” dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale -„C” dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială.

Fișierul Cap2. DBF sau Cap2. TXT

conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumire câmp	Tip	Lung	Semnificație
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația
Denumire angajator	DEN	C	30	Conține denumirea angajatorului
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare /codului fiscal atribuit angajatorilor - persoane juridice

Cod unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială)
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajator persoane fizice	CNPA	N	13	Conține Codul unic de înregistrare atribuit prin Certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajator persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială)
Cod CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediu angajator-localitate (oraș sau comună)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediu angajator-strada sau satul - dacă localitatea este oraș, se completează obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediu angajator-număr
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediu angajator-bloc
Scara	SC	C	4	Adresa, sediu angajator-scara
Etaj	ET	C	2	Adresa, sediu angajator-etaj
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediu angajator-apartament
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediu angajator-sector (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în Municipiul București
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediu angajator-județ
Telefon	TEL	N	9	Telefon de legătură angajator

Fax	FAX	N	9	Numărul de fax al angajatorului
e-mail	MAIL	C	30	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin.(2)
Cod postal	CPOST	C	6	Codul postal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are deschis contul
Fond salarii brute realizate de personal contractual	FS1	N	15	Conține total fond de salarii brute realizate de asigurații prevăzuți la art.19 lit.a) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, (salariatii încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru norma întreaga sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari), determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Fond salarii brute realizate de personal necontractual	FS2	N	15	Conține total fond de salarii brute realizate de asigurații prevăzuți la art.19 lit.b) – f) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a

				Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare
Contributia angajator diminuată	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru somaj, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. (CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru somaj diminuată conform art.7 alin.(2) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale)
Contributia angajator nediminuată	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru somaj, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru somaj prevăzută de art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. (cota de contribuție nediminuată conform art.7 alin.(2) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale)]
Total contribuție datorată de angajator	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru somaj. (este egala cu suma dintre CAD1 și CAD2)
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj declarate de angajator în Capitolul 1
Subvenții, scutiri și	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și

reduceri recuperate				reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator (nu poate fi mai mare decât această contribuție).
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care $TCAD > SSRR$. ($RP = TCAD - SSRR$), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator.
Rest de incasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care $TCAD = SSRR$ (reprezintă suma subvențiilor, scutiilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator.
Numărul de asigurați din capitolul 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din capitolul 1.
Numarul de înregistrari din capitolul 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din capitolul 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA) în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract de muncă cu respectivul angajator.
Numarul de asigurat de tip asigurat =2	NTA	N	6	Numarul de asigurat care în capitolul 1 sunt de tip asigurat 2 (TA=2)
Subventii conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si	SUB80REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificarile si completările

completările ulterioare, recuperate din CAD.				ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	SUB80RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Scutire de la plata contribuției datorată de angajator, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din CAD.	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorată de angajator aferentă absolvenților încadrați, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD.
Scutire de la plata contribuției datorată de angajator, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorată de angajator aferentă absolvenților încadrați, conform art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM-AMOFM.
Subvenții conform art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din CAD.	SUB85REC	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	SUB85RES	N	10	Sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM..
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările

ulterioare, recuperată din CAD.				ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD.
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevazute de lege, conform art.85 alin.(1) din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM..
Subvenții conform art.7 alin.(3) din O.U.G. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din CAD.	SUB58REC	N	10	Subvenții conform art.7 alin(3) din O.U.G. nr. 58/2001, recuperată prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art.7 alin.(3) din O.U.G. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	SUB58RES	N	10	Subvenții conform art.7 alin(3) din O.U.G. nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin H.G. 1149/2002, recuperate din CAD.	SUB116REC	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin H.G. 1149/2002, de restituit.	SUB116RES	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art.93 și art.94 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și art. 94 din Legea nr. 76/2002, recuperate prin deducere din TCAD.

din CAD.				
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art.93 și art.94 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și art. 94 din Legea nr. 76/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții conform art.17 alin.(1) lit.a) din Legea nr.279/2005, recuperate din CAD.	SUB17AREC	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.17 alin.(1) lit.a) din Legea nr.279/2005, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art.17 alin.(1) lit.a) din Legea nr.279/2005, de restituit.	SUB17ARES	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art.17 alin.(1) lit.a) din Legea nr.279/2005, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții, conform art.17 alin.(1) lit.b) din Legea nr.279/2005, recuperate din CAD.	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art.17 alin.(1) lit.b) din Legea nr.279/2005, recuperată prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art.17 alin.(1) lit.b) din Legea nr.279/2005, de restituit.	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art.17 alin.(1) lit.b) din Legea nr.279/2005, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația
Rectificativă	REC	C	1	-spațiu dacă declarația nu este rectificativă -„M” dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale -„C” dacă se dorește modificarea CF/CNPA-ului din declarația inițială.

